

## Angajamentul personalului instanței (sondajul angajaților)

[vezi detalii](#)

N/o	Întrebarea	Media	Nr total	Foarte rar		Rar		Uneori		Frecvent		Întotdeauna	
				Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
1	Direcția/secția/serviciul în care activez tinde să îmbunătățească procesele și procedurile?	4,00	25	1	4,00	1	4,00	4	16,00	10	40,00	9	36,00
2	Sunt informat despre aspectele care mă vizează la locul meu de muncă?	4,44	25	1	4,00	0	0,00	2	8,00	6	24,00	16	64,00
3	Pe măsura ce obțin experiență, mi se delegă responsabilități și sarcini noi?	3,92	25	0	0,00	2	8,00	5	20,00	11	44,00	7	28,00
4	Dacă am nevoie de ajutor, mă pot baza pe persoanele cu care lucrez?	3,76	25	2	8,00	2	8,00	6	24,00	5	20,00	10	40,00
5	Am posibilitatea de a-mi dezvolta abilitățile?	4,12	25	0	0,00	1	4,00	6	24,00	7	28,00	11	44,00
6	Înțeleg modul în care munca mea contribuie la misiunea instanței de judecată?	4,64	25	0	0,00	1	4,00	0	0,00	6	24,00	18	72,00
7	Sunt tratat cu respect?	4,04	25	1	4,00	1	4,00	4	16,00	9	36,00	10	40,00
8	Când îmi fac lucrul bine, conducătorul meu îmi recunoaște meritele și îmi mulțumește?	3,60	25	2	8,00	2	8,00	7	28,00	7	28,00	7	28,00
9	Condițiile și mediul de lucru îmi permit să-mi exercit atribuțiile eficient?	4,32	25	1	4,00	1	4,00	0	0,00	10	40,00	13	52,00
10	Simt că sunt apreciat de conducătorul meu pentru cunoștințele și aportul la activitatea direcției/secției/serviciului?	3,96	25	2	8,00	2	8,00	3	12,00	6	24,00	12	48,00
11	Conducătorii instanței de judecată îmi comunică la timp informația importantă?	4,36	25	1	4,00	1	4,00	1	4,00	7	28,00	15	60,00
12	Vin cu plăcere la serviciu?	4,60	25	0	0,00	1	4,00	1	4,00	5	20,00	18	72,00
13	Conducătorii instanței de judecată iau în considerație sugestiile angajaților în vederea îmbunătățirii proceselor de muncă?	4,08	25	2	8,00	0	0,00	5	20,00	5	20,00	13	52,00
14	Discuțiile mele cu conducătorul sunt utile și informative?	3,96	25	1	4,00	2	8,00	6	24,00	4	16,00	12	48,00
15	Când este necesar, sunt încurajat să iau singur decizii pentru a executa sarcina?	3,56	25	1	4,00	3	12,00	8	32,00	7	28,00	6	24,00
16	Dispun de resurse (materiale, echipament, etc.) necesare pentru a-mi îndeplini bine atribuțiile de serviciu?	4,64	25	1	4,00	0	0,00	0	0,00	5	20,00	19	76,00
17	Știu exact care sunt așteptările de la mine la locul meu de muncă?	4,60	25	0	0,00	1	4,00	2	8,00	3	12,00	19	76,00
18	Sunt mândru că lucrez în instanța de judecată?	4,60	25	0	0,00	1	4,00	2	8,00	3	12,00	19	76,00
19	Timpul și abilitățile mele sunt utilizate rațional?	4,28	25	0	0,00	1	4,00	2	8,00	11	44,00	11	44,00
20	Pentru a îmi îndeplini atribuțiile de serviciu beneficiaz de cursurile de instruire necesare?	3,72	25	2	8,00	1	4,00	6	24,00	9	36,00	7	28,00
21	Conducătorul meu este întotdeauna disponibil când am întrebări sau am nevoie de ajutor?	4,76	25	0	0,00	1	4,00	0	0,00	3	12,00	21	84,00
22	Comunicarea în cadrul direcției/secției/serviciului în care activez este bună?	4,48	25	1	4,00	0	0,00	2	8,00	5	20,00	17	68,00
23	Persoanele cu care lucrez cooperează între ele?	4,28	25	0	0,00	1	4,00	3	12,00	9	36,00	12	48,00

## Angajamentul personalului instanței (sondajul angajaților)

[vezi detalii](#)

N/o	Întrebarea	Media	Nr total	Foarte rar		Rar		Uneori		Frecvent		Întotdeauna	
				Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
24	Am posibilitatea de a-mi expune părerea despre modul în care se lucrează în direcția/secția/serviciul în care activez?	3,96	25	1	4,00	1	4,00	6	24,00	7	28,00	10	40,00
25	În ultimele 6 luni, conducătorul a discutat cu mine despre performanța mea/dezvoltarea carierei?	3,12	25	4	16,00	4	16,00	8	32,00	3	12,00	6	24,00
26	Instanța de judecată și conducătorii săi tind spre îmbunătățire continuă?	4,20	25	1	4,00	0	0,00	3	12,00	10	40,00	11	44,00
27	Sunt tratat cu respect de cetățeni?	4,40	25	0	0,00	0	0,00	3	12,00	9	36,00	13	52,00

### 1. Diagrama pentru Satisfacție (media scorurilor)

#### Media scorurilor – categoriile satisfacției angajaților

Satisfacția 4,20	Realizarea 4,37
	Munca 4,31
	Responsabilitatea 3,91

### 2. Diagrama pentru Satisfacție (detalii cu lista întrebărilor și valorilor medii)

Realizare		4,37
6	Înțeleg modul în care munca mea contribuie la misiunea instanței de judecată?	4,64
10	Simt că sunt apreciat de conducătorul meu pentru cunoștințele și aportul la activitatea direcției/secției/serviciului?	3,96
17	Știu exact care sunt așteptările de la mine la locul meu de muncă?	4,60
19	Timpul și abilitățile mele sunt utilizate rațional?	4,28
Munca		4,31
2	Sunt informat despre aspectele care mă vizează la locul meu de muncă?	4,44
12	Vin cu plăcere la serviciu?	4,60
18	Sunt mândru că lucrez în instanța de judecată?	4,60
20	Pentru a îmi îndeplini atribuțiile de serviciu beneficiaz de cursurile de instruire necesare?	3,72
26	Instanța de judecată și conducătorii săi tind spre îmbunătățire continuă?	4,20

## Angajamentul personalului instanței (sondajul angajaților)

[vezi detalii](#)

Responsabilitate		3,91
1	Direcția/secția/serviciul în care activez tinde să îmbunătățească procesele și procedurile?	4,00
3	Pe măsura ce obțin experiență, mi se delegă responsabilități și sarcini noi?	3,92
5	Am posibilitatea de a-mi dezvolta abilitățile?	4,12
15	Când este necesar, sunt încurajat să iau singur decizii pentru a executa sarcina?	3,56
24	Am posibilitatea de a-mi expune părerea despre modul în care se lucrează în direcția/secția/serviciul în care activez?	3,96

### 3. Diagrama pentru Insatisfacție (media scorurilor)

#### Media scorurilor – categoriile insatisfacției angajaților

Insatisfacția 4,16	Conducătorul și relația cu acesta	3,90
	Condiții de muncă	4,35
	Relații interpersonal	4,22

### 4. Diagrama pentru Insatisfacție (detalii cu lista întrebărilor și valorilor medii)

Conducătorul și relația cu acesta		3,90
8	Când îmi fac lucrul bine, conducătorul meu îmi recunoaște meritele și îmi mulțumește?	3,60
13	Conducătorii instanței de judecată iau în considerație sugestiile angajaților în vederea îmbunătățirii proceselor de muncă?	4,08
14	Discuțiile mele cu conducătorul sunt utile și informative?	3,96
21	Conducătorul meu este întotdeauna disponibil când am întrebări sau am nevoie de ajutor?	4,76
25	În ultimele 6 luni, conducătorul a discutat cu mine despre performanța mea/dezvoltarea carierei?	3,12
Condiții de muncă		4,35
7	Sunt tratat cu respect?	4,04
9	Condițiile și mediul de lucru îmi permit să-mi exercit atribuțiile eficient?	4,32
16	Dispun de resurse (materiale, echipament, etc.) necesare pentru a-mi îndeplini bine atribuțiile de serviciu?	4,64
27	Sunt tratat cu respect de cetățeni?	4,40

## Angajamentul personalului instanței (sondajul angajaților)

[vezi detalii](#)

Relații interpersonal		4,22
4	Dacă am nevoie de ajutor, mă pot baza pe persoanele cu care lucrez?	3,76
11	Conducătorii instanței de judecată îmi comunică la timp informația importantă?	4,36
22	Comunicarea în cadrul direcției/secției/serviciului în care activez este bună?	4,48
23	Persoanele cu care lucrez cooperează între ele?	4,28

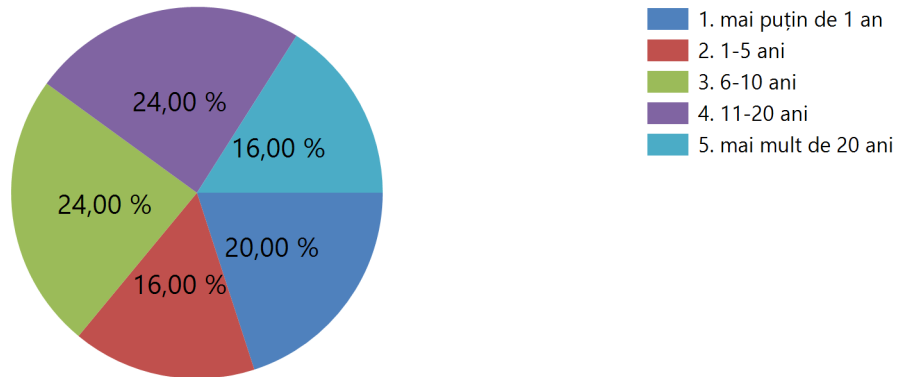
### 2 Diagrame pentru Informații de bază (a. De cât timp activați în instanța de judecată:

#### b. Planific să lucrez în instanța de judecată încă)

##### a. De cât timp activați în instanța de judecată:

	Nr	%
1. mai puțin de 1 an	5	20,00
2. 1-5 ani	4	16,00
3. 6-10 ani	6	24,00
4. 11-20 ani	6	24,00
5. mai mult de 20 ani	4	16,00
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>100,00</b>

#### De cât timp activați în instanța de judecată



## Angajamentul personalului instanței (sondajul angajaților)

[vezi detalii](#)

### b. Planific să lucrez în instanța de judecată încă:

	Nr	%
1. 1-2 ani	2	8,00
2. 3-5 ani	10	40,00
3. 6-10 ani	2	8,00
4. 11-20 ani	4	16,00
5. peste 20 ani	7	28,00
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>100,00</b>

### Planific să lucrez în instanța de judecată încă

